



## La nostra concezione di sostenibilità nella gestione dei fornitori

In thyssenkrupp Elevator (che significa thyssenkrupp Elevator Holding AG e tutte le sue affiliate), consideriamo la sostenibilità come una componente essenziale dei nostri processi Aziendali. Come Gruppo Tecnologico con alta competenza nei materiali, acquistiamo materie prime, prodotti e servizi da fornitori in tutto il mondo garantendo il successo sostenibile dei nostri clienti fornendo soluzioni innovative per prodotti e servizi.

Ciò richiede una dirigenza responsabile che lotta per un modello di business di valore aggiunto a lungo termine. Per questo motivo, i nostri fornitori sono parte integrante della nostra strategia di sostenibilità. In tutti i nostri acquisti, prendiamo attentamente in considerazione oltre a un set di criteri economici, di processo e tecnici, anche fattori ecologici e sociali come il rispetto dei diritti umani, le condizioni di lavoro, gli aspetti anti-corruzione ed il rispetto dell'ambientale.

Indipendentemente dai differenti prodotti, servizi, mercati, regioni o processi, i principali fattori di considerazione e valutazione dei fornitori in thyssenkrupp Elevator sono sempre costi, qualità, affidabilità, innovazione e sostenibilità.

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino la legge nazionale, con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e con il Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori adottino all'interno delle loro organizzazioni processi conformi alle normative vigenti e che perseguano il miglioramento continuo secondo i principi ed i requisiti previsti dal Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator. Inoltre, ci aspettiamo dai nostri fornitori che garantiscano il rispetto di tali principi e requisiti anche per tutte le loro affiliate.

Ai fini del presente Codice di Condotta dei Fornitori, una „affiliata“ si intende un'impresa in cui una delle parti detiene una partecipazione diretta o indiretta di oltre il 50% del capitale sociale.

## Condotta verso i dipendenti

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino ed osservino i diritti fondamentali garantiti a tutti i dipendenti dalla legge nazionale. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori riconoscano pienamente le norme del lavoro emanate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), tenendo indebito conto le leggi e le normative vigenti nei diversi paesi e nei diversi siti.

### Lavoro minorile

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori vietino e si astengano da qualsiasi tipo di lavoro minorile all'interno della loro organizzazione.

### Discriminazione

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano pari opportunità ed equità di trattamento. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori respingano ogni forma di discriminazione nel reclutamento, promozione o formazione di base o avanzata del personale. All'interno dell'organizzazione dei nostri fornitori, nessun dipendente può essere discriminato sulla base di genere, età, colore, razza, nazionalità.

### Lavoro forzato

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori vietino qualsiasi tipo di lavoro forzato nella loro organizzazione.

### Libertà di associazione

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il diritto dei loro dipendenti, al massimo delle legge nazionale applicabile, di consentire l'elezione di rappresentanze sindacali e favorire la contrattazione collettiva.

### Retribuzione e orario di lavoro

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino pienamente lo statuto nazionale sull'orario di lavoro. Inoltre, ci aspettiamo che i dipendenti dei nostri fornitori ricevano una retribuzione in linea con la legge nazionale applicabile.

## Salute e sicurezza sul posto di lavoro

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino pienamente la legge nazionale sulla salute e la sicurezza sul lavoro. Inoltre, i nostri fornitori sono tenuti a stabilire e mantenere un adeguato sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (per esempio, in conformità alla norma OHSAS 18001, o nazionale equivalente). Questo include i rischi effettivi e potenziali per la salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori formino i propri dipendenti al fine di prevenire infortuni e malattie professionali nel miglior modo possibile.

## Protezione ambientale

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi nazionali, regolamenti e norme a tutela l'ambiente. I nostri fornitori sono tenuti a stabilire e mantenere un congruo sistema di gestione ambientale (per esempio, secondo la norma ISO 14001 o equivalente nazionale) per ridurre al minimo impatto e pericoli ambientali e per migliorare la protezione dell'ambiente nelle loro operazioni quotidiane.

## Condotta in ambiente aziendale

### Il divieto di corruzione e concussione

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori abbiano tolleranza zero verso la corruzione e che garantiscano il rispetto di

tutte le convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione per la Cooperazione Economica e lo Sviluppo (OCSE) contro la corruzione e di tutte le leggi governative anti-corruzione. In particolare, i nostri fornitori sono tenuti a garantire che i loro dipendenti, subappaltatori ed agenti non offrano, promettano o concedano alcun vantaggio a qualsiasi dipendente thyssenkrupp Elevator o a parti correlate con l'obiettivo di assicurarsi l'aggiudicazione di un ordine o di qualsiasi altra forma di trattamento preferenziale nelle loro trattative.

### Inviti e regali

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori si astengano da presentare eventuali inviti o regali ai nostri dipendenti in modo da ottenere ogni forma di influenza. Eventuali inviti o regali diretti a dipendenti thyssenkrupp o a parti correlate, se del caso, devono essere ragionevoli ed adatti rispetto allo scopo ed al contesto, cioè essi devono essere di basso valore finanziario e riflettere il costume ordinario del luogo. Ci aspettiamo anche che i nostri fornitori di astenersi da chiedere a dipendenti thyssenkrupp Elevator o a parti correlate qualsiasi vantaggio improprio.

### Prevenzione dei conflitti di interesse

Nei rapporti d'affari dei nostri fornitori con noi, ci aspettiamo che i nostri fornitori prendano decisioni basate solo su criteri oggettivi. Tutti i fattori che potrebbero influenzare le decisioni dei nostri fornitori per conflitto di interesse privato, aziendale o altro, devono essere evitati fin dall'inizio. Lo stesso vale per i parenti e altre parti correlate.

### Concorrenza illimitata

In thyssenkrupp Elevator ci aspettiamo che i nostri fornitori competano sempre in modo equo e che rispettino le leggi ed i regolamenti antitrust applicabili. I nostri fornitori sono tenuti a non stringere accordi con i concorrenti che potrebbero costituire una violazione della legge antitrust e a non approfittare di qualsiasi posizione dominante sul mercato che potrebbero avere.

### Riciclaggio di denaro

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi applicabili che regolano la prevenzione del riciclaggio di denaro e che non partecipino ad alcuna attività di riciclaggio di denaro.

## Relazioni con i fornitori

In thyssenkrupp Elevator, ci aspettiamo che i nostri fornitori condividano i principi enunciati nel presente documento ai loro subappaltatori e subfornitori e che ne tengano conto nella scelta dei subappaltatori e subfornitori. I nostri fornitori sono tenuti a incoraggiare i loro subappaltatori e subfornitori a conformarsi agli standard minimi del presente Codice di Condotta in materia di tutela dei diritti umani, condizioni di lavoro, lotta alla corruzione e tutela dell'ambiente nel compimento dei loro obblighi contrattuali.

## Rispetto del Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator

Monitoreremo l'allineamento dei nostri fornitori con i principi ed i requisiti disposti dal Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator regolarmente, chiedendo ai nostri fornitori di completare un'autovalutazione non più di una volta all'anno. Inoltre, ci riserviamo il diritto di confrontarci con ciascun fornitore e di nominare un ente terzo qualificato per eseguire una verifica della sostenibilità presso il fornitore. Nel caso in cui viene eseguita una tale verifica di sostenibilità, il fornitore è tenuto a sostenere tutti i costi e le spese per tale verifica se il fatturato annuo del fornitore con thyssenkrupp Elevator supera 100.000€. Il costo di revisione non dovrebbe normalmente superare un limite di 5.000€. thyssenkrupp Elevator riceverà una relazione completa sui risultati della revisione.

Qualsiasi violazione dei principi e dei requisiti di cui al presente Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator sarà considerata come una grave violazione degli obblighi contrattuali del fornitore verso thyssenkrupp Elevator. Nel caso in cui il fornitore è sospettato di violare uno dei principi enunciati nel Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator (ad esempio, in base a notizie negative dei media), thyssenkrupp Elevator si riserva il diritto di richiedere al fornitore che tutte le informazioni pertinenti siano divulgate. Inoltre, thyssenkrupp Elevator si riserva il diritto di interrompere qualsiasi affare con tutti i fornitori che sono in aperta e verificabile violazione del Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator e/o che né perseguono né implementano misure di miglioramento della propria sostenibilità. Nel caso in cui un fornitore fallisca chiaramente a soddisfare uno qualsiasi dei principi e requisiti di cui al presente Codice di Condotta dei Fornitori thyssenkrupp Elevator o rifiuti di attuare misure per migliorare la sua sostenibilità, thyssenkrupp Elevator si riserva il diritto di risolvere immediatamente uno o tutti i contratti con il fornitore per giusta causa.

### Riferimenti

- [United Nations Global Compact  
www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- [Universal Declaration of Human Rights  
www.un.org/en/rights](http://www.un.org/en/rights)
- [International Labour Standards \(ILO\)  
www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm](http://www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm)
- [OHSAS 18001 Healthy & Safety Standard  
www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com](http://www.ohsas-18001-occupational-health-and-safety.com)
- [International Organization for Standardization \(ISO\)  
www.iso.org](http://www.iso.org)